



logiciel de gestion des temps de présence

Gagnez en efficacité...
grâce à une Gestion Opérationnelle
de vos Ressources Humaines





PSI point

Longtemps envisagée comme une fonction administrative et comptable, la Gestion des Ressources Humaines s'est enrichie, au fil du temps, de missions de plus en plus diversifiées.

Confrontées à un univers turbulent, les Directions des Ressources Humaines sont amenées à assumer une fonction de veille pour donner du sens à la communauté de travail dont elles ont la responsabilité. Ainsi, pour survivre dans un environnement économique devenu global et traversant des mutations brutales, les organisations n'ont d'autre choix que de radicaliser leur stratégie pour maintenir leurs performances. Maximiser la valeur du Capital Humain, aligner la stratégie RH à la stratégie d'entreprise : tels deviennent les enjeux

clés des DRH dans cet environnement fortement contraint. Le parti pris est une approche pédagogique des Ressources Humaines, à la fois théorique pour comprendre les enjeux, et pratique pour relier les principaux outils utilisés à leur finalité et à leur raison d'être.

Relever ces défis implique la mise en place d'une plateforme GRH :

- *Intégrée au système d'information, et notamment aux applications de production et de gestion*
- *Permettant d'automatiser et d'optimiser les processus RH pour simplifier les tâches de chacun*
- *Offrant un partage de l'information en temps réel au travers d'outils de diffusion et de tableaux de bord simples et efficaces*

La solution efficace



PSI point

logiciel de gestion des temps

gestion des groupes horaires

La gestion d'horaires multiples du personnel (fixe, variable, aléatoire, etc.). La création et la planification des horaires de travail. Gérance des employés travaillant en 3 x 8 sans reparamétrage de votre logiciel toutes les semaines.

gestion des employés

gérer les contrats de travail, les privilèges de présence, les rondes des gardiens, les fiches du personnels, etc

Rapport et synthèse

Obtenez tous vos besoins en matière de calcul d'horaires hebdomadaires ou mensuels, d'heures supplémentaires, d'heures de nuit ou de compensations.

Une fixation selon la loi de la durée maximale de travail à plein temps avec des marges de manoeuvre assurées par les heures supplémentaires et leurs taux de majoration

Visualiser la liste des présents, absents, anomalies, départs anticipé, congés Apporter toute les corrections nécessaires à vos traitements de pointage.

Paramètres de calculs

Choisissez vous mêmes vos paramètres d'arrondissement, vos tolérances de retard, de départ anticipé, des intervalles d'entrée sortie, etc...

Bénéfices

- Précision dans la mesure du temps effectivement travaillé et du temps payé, comparaison entre temps planifié et temps de présence
- Gain de temps dans la gestion des tâches RH
- Elimination des contraintes administratives, dont la génération de la paie et le suivi des congés et absences
- Suivi en temps réel de l'état des projets
- Rapports sur activités en cours et passées de l'ensemble des salariés
- Optimisation des ressources par anticipation (évite le recours aux intérimaires ou au travail en heures supplémentaires)
- Prise en compte des compétences et polyvalence des salariés
- Responsabilisation des chefs d'équipe dans la planification et le suivi de leurs équipes
- Responsabilisation des salariés sur les aspects d'efficacité et de productivité

